

กรอบตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานนโยบายและแผน สป.

พันธกิจ สป. (ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน) จัดทำแผน นโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารจัดการของกระทรวงและแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ
ตลอดจนจัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดความประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท.ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต <i>ส่ง ก</i>	๑๐	๕	-	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดบังคับ ตัวชี้วัดที่ ๓ ของ สป.มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบตัวชี้วัด
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การพัฒนาระบบบริหารจัดการของ สป.มท.ให้มีประสิทธิภาพ	๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (เฉพาะงบดำเนินงาน) <i>ส่ง ก</i>	๑๐	๙๕	-	-	-	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	- ตัวชี้วัดบังคับ ตัวชี้วัดที่ ๓ ของ สป.มท. โดยมี กค.สป. เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบตัวชี้วัด
การติดตามและประเมินผล	๓	หน่วยงานภาคี ข้อมูลไปปรับเพื่อแก้ไขปัญหา	๓ รายได้ครัวเรือน (ทั้งประเทศ) เพิ่มขึ้น <i>ส่ง ก</i>	๑๐	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดตามกลุ่มภารกิจ ของหน่วยงาน
การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์	๒	การแก้ไขปัญหา ยาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม	๔ ร้อยละที่ลดลงของจำนวนผู้เสพ/ผู้ติด/ผู้ค้ายาเสพติด <i>ส่ง ก</i>	๒๐	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	- ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๔	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	
ประสิทธิ ภาพ	๓	จัดทำนโยบาย แผน งบประมาณและงาน ในหน้าที่เสร็จก่อน กำหนด	๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ของสำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย <i>ส.พ.ร.</i>	๒๕	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของหน่วยงาน
ประสิทธิ ภาพ	๓	จัดทำนโยบาย แผน งบประมาณและงาน ในหน้าที่เสร็จก่อน กำหนด	๖ ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิต ที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย <i>ส.ต.ม.</i>	๒๕	-	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของหน่วยงาน

หมายเหตุ

๑) ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนการดำเนินงาน (Milestone) , ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (Pass) และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ให้ใส่ค่าเป้าหมายและข้อมูลพื้นฐาน ส่วนเกณฑ์การให้คะแนน ใส่ระดับ ๑,๒,๓,๔,๕

๒) ในช่อง “มิติ” ให้ใส่ค่า ๑,๒,๓,๔ โดย ๑,๒ หมายถึง การประเมินในมิติภายนอก

๑ หมายถึง มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ ๒ หมายถึง มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๓,๔ หมายถึง การประเมินในมิติภายใน

๓ หมายถึง มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ๔ หมายถึง มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๓) ตัวชี้วัดบังคับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่กำหนดให้ทุกหน่วยงาน (สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) ต้องให้ความร่วมมือ และต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ โดยน้ำหนักเป็นไปตามที่กำหนด หรือขึ้นอยู่กับระดับของความร่วมมือ

๔) ในการประเมินผล กพร.สป. จะนำตัวชี้วัดระดับกรม (สป.มท.) ในมิติพัฒนาองค์กร ๔ ตัว ได้แก่ ๑) การปรับปรุงกระบวนการ ๒) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๓) การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ และ ๔) การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งทุกหน่วยงานร่วมดำเนินงาน มาคำนวณค่าเฉลี่ยของตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัว เพื่อเป็นผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน โดยมีน้ำหนักในการคำนวณร้อยละ ๑๐ ดังนั้น จากกรอบการประเมินฯ ที่หน่วยงานนำเสนอ รวมกับการประเมินตามตัวชี้วัดรวม ทำให้หน่วยงานมีน้ำหนักการคำนวณรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๑๐